



CUNEO MONTAGNA festival

DAL 14 AL 19
MAGGIO 2024
CUNEO

festivaldellamontagna.it



**GOVERNANCE DEI TERRITORI MONTANI
E “NUOVE CAPACITÀ ISTITUZIONALI”**

**Gianluca Cepollaro
Cuneo 17 maggio 2024
Assemblea Città Alpine 2024**

ANIMALPINA

Prospettive per una nuova relazione tra città alpine e territori montani?

Oltre la resilienza: nuove progettualità per riabitare la montagna

Un «rinnovato» interesse: abitare, frequentare, vivere «in»/«la» montagna

«Inversione dello sguardo» nella costruzione di nuove visioni, immaginari, desideri di abitare e vivere la montagna

**Per una nuova relazione tra città alpine e territori montani:
talenti, «apertura» e logiche di rete.**

**Riconnessione della dimensione fisica dello spazio ad una più ampia dimensione sociale,
culturale ed economica**

Politiche e azioni centrate sulla “diversità e sulla differenza”:

1) Valorizzare i talenti

2) aumento dei gradi di “apertura” e dello scambio.

Le politiche appropriate, richiedono una *governance* centrata su “logiche di rete”.

1. Valorizzazione dei “talenti”

Ricombinazione di asset esistenti:

- il capitale umano;
- il capitale sociale;
- lo spirito di appartenenza;
- il senso civico e la cultura della legalità;
- il patrimonio di risorse naturali e culturali.

Essenzialità ed eccellenza

2. Aumento dei gradi di “apertura”

Connessione come strategia di lungo termine

Innovazione, educazione, formazione, internazionalizzazione, ricerca e sviluppo

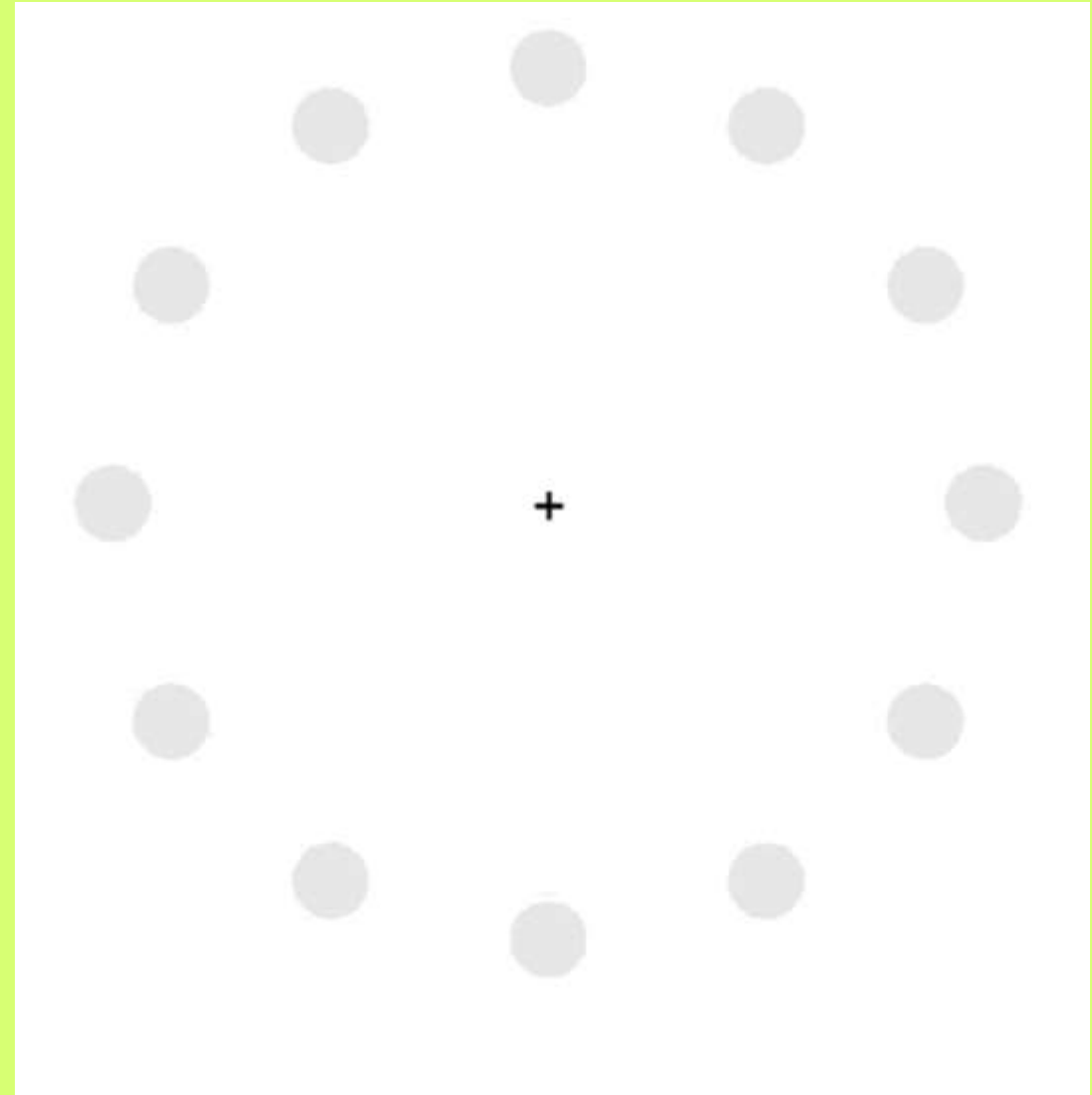
Possibilità offerte dalle tecnologie e dalla digitalizzazione

Sistema “socchiuso”: capace di mantenere la propria integrità ma anche di confrontarsi con contesti allargati


“Centralità complementare”

**Problemi della
condivisione,
della
partecipazione e
margini di
miglioramento
della governance**

EFFETTO TROXLER



EFFETTO TROXLER

<p style="text-align: center;">+</p> <p style="text-align: center;">la mia croce</p>	 <p style="text-align: center;">il contorno</p>
Il mio obiettivo, ciò su cui mi concentro	L'obiettivo su cui si concentrano gli altri
Ciò che è importante/urgente per me	Ciò che è importante/urgente per altri
La mia priorità, il mio lavoro	La priorità e il lavoro di chi mi precede e di chi mi segue nel processo produttivo
Prospettiva legata al mio compito	Visione globale del compito dell'azienda
Ciò che so fare (mia competenza)	Ciò che non so fare (competenze altrui)
Schemi mentali, abitudini individuali o di gruppo	Possibilità di agire in modo diverso
IO	I miei limiti
Etichetta, pregiudizio su una persona	Possibilità che il pregiudizio nasconde
Sì	Le ragioni del No
No	Le ragioni del sì
OGGI (urgenza del momento)	DOMANI (attività non urgenti al momento)
Ciò che vede chi delega	Ciò che vede chi è stato delegato



Grazie.